

Yönetici Özeti

Rapor Hakkında

Eczacıbaşı Topluluğu'nda tüm faaliyetlerimizde sürdürülebilir bir geleceği desteklemeye kararlıyız. Bu amaçla, çevre, doğal kaynaklar, toplum ve iş dünyası arasında bir denge kurmak için elimizden gelenin en iyisini yapıyor, çabalarımızı geliştirmek için teknoloji ve inovasyondan yararlanıyoruz.

Sürdürülebilir bir gelecek inşa etme yolunda attığımız adımları ve 2023 yılındaki çalışmalarımızı, hazırladığımız Entegre Sürdürülebilirlik Raporumuz ile sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

2023 yılında, sürdürülebilirlik stratejimizi, performansımızı, hedeflerimizi ve bu hedeflere ulaşma yolundaki ilerlememizi gösteren iki kapsamlı rapor hazırladık.

- **Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu 2023 - Tutkumuzun Hikayesi**, başarılarımızı ve etkimizi vurgulayan iyi uygulama projelerimiz ile temel sürdürülebilirlik girişimlerimizin ve faaliyetlerimizin detaylı bir bakışını sunuyor.



- **Eczacıbaşı Topluluğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu 2023 - Eylemlerimizle İlgili Gerçekler**, sürdürülebilirlik performansımızı analiz etmek için veri odaklı bir yaklaşım sunarak sürdürülebilirlik uygulamalarımız hakkında detaylı içgörüler sağlıyor.

2023 Yönetici Özeti raporumuz ise sürdürülebilirlik stratejimizin ve performansımızın özetini sunuyor.



Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

6 Şubat 2023'te, Türkiye Cumhuriyeti'nin 100. yıl dönümünü kutlamaya hazırlanırken, ülkemiz tarihinin en yıkıcı depremlerinden birini yaşadı.

On binlerce kişinin ölümüne, yaralanmasına veya evsiz kalmasına neden olan deprem felaketinden sonra, yaşananların etkisini azaltmak için tarihi bir kaynak seferberliği başladı. Eczacıbaşı Topluluğu olarak, en başından itibaren bu çabalara önce acil sağlık, hijyen, sanitasyon ve barınma ihtiyaçlarını karşılayarak, daha sonra üniversite öğrencilerine burs sağlayarak ve Türk Eğitim Vakfı (TEV) iş birliğiyle bölgede tam donanımlı bir ilkokul kurarak katkıda bulunduk. Bugüne kadarki desteğimizin ayrıntılarına [Tutkumuzun Hikayesi](#) raporu **Topluma Katkı** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Önümüzdeki dönemde, dayanışma ve iş birliği ruhuyla bölgenin iyileşmesine katkıda bulunmak için elimizden gelen her şeyi yapmaya devam edeceğiz.

2023'te Türkiye ekonomisi de artan jeopolitik gerginlik, devam eden tedarik zinciri sorunları ve enflasyonun neden olduğu küresel ekonomik dalgalanma ve belirsizliklerden etkilendi. Uluslararası satışlar toplam gelirimizin yarısından fazlasını oluştururken, yetenekli ekibimiz, distribütörlerimiz ve iş ortaklarımızla bu zorlukların üstesinden gelmeye odaklandık.

Bülent Eczacıbaşı
Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu Başkanı

Küresel ekonomideki yavaşlama ve özellikle Avrupa'daki talep koşullarının zayıf seyretmesinin etkisiyle, uluslararası satışlarımız %4 gerileyerek 1,08 milyar € oldu, ancak bu düşüşü yurt içi satışlarımızda %19 artışla dengeledik. Zorlu koşullara rağmen, Topluluk olarak 2023 yılını toplam ciromuzu %5 artırarak 2 milyar avronun üzerinde kapattık. Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılına katkı sağlama arzusuyla sürdürülebilir büyüme odaklı yatırımlarımıza ağırlık verdik. Son iki yılda 850 milyon € organik ve inorganik yatırım gerçekleştirdik. Sağlık ve doğal kaynaklar iş kollarımızda gerçekleştirdiğimiz satın almalarla piyasa konumumuzu güçlendirdik; yapı ürünleri ve tüketim ürünleri iş kollarımızda ise kapasite artırıcı yatırımlarımızı devreye aldık.

Sağlık ve doğal kaynaklar iş alanlarımızdaki satın almalarla bulunduğumuz pazarlardaki konumumuzu güçlendirirken; yapı gereçleri ve tüketim ürünleri iş alanlarımızda üretim kapasitelerimizi artırdık.

Eczacıbaşı Topluluğu olarak sürdürülebilirliği değer yaratma yaklaşımımızın ve iş stratejimizin merkezine yerleştirdik. Buna göre, 2023'te Topluluğun düşük karbonlu yol haritasını ve iklim değişikliğiyle mücadele stratejisini belirlemeye odaklandık. Stratejik yönelimimizi güçlendirmek için uluslararası standartlara uygun çifte önemlilik projesi başlattık. Her iki projeyi de tamamladıktan sonra Eczacıbaşı Topluluğu'nun yeni sürdürülebilirlik stratejisini bir sonraki raporumuzda sunacağız.

Bu zorlu yılda sürdürülebilirlik çabaları ve mükemmelliğe odaklanan süreç yönetimi sayesinde, birçok kuruluşumuzun uluslararası alanda başarılarına imza atmasından gurur duyuyoruz. 2023 yılında Vitra Karo, Dünya Ekonomik Forumu'nun Endüstri 4.0 uygulamalarını en kapsamlı kullanan firmaları davet ettiği *Global Lighthouse Network*'e dünya çapında dahil olan seramik sektöründeki ilk kuruluş oldu ve "geleceğin üretim tesisleri" arasında yerini aldı. Doğal kaynaklar şirketimiz Esan, Balya kurşun ve çinko tesisindeki üretim planlama sistemiyle Globee ödülleriyle Yapay Zekâ kategorisinde Bronz Globee ödülünü aldı ve Eczacıbaşı Yapı Gereçleri - Banyo, dünyanın ilk ve tek %100 geri dönüştürülmüş seramik lavabosunu üretti. Tüm bu gelişmeler, Eczacıbaşı Topluluğu olarak sürdürülebilir büyümeye olan bağlılığımızı vurguluyor.

Bu başarılar yetenekli çalışanlarımızın özverili çabaları ve değerli paydaşlarımızın güveni olmadan mümkün olamazdı. Buradan, tüm paydaşlarımıza teşekkür ederken sürdürülebilir değer yaratma ve herkes için sağlıklı bir geleceğe katkıda bulunma sözümüzü bir kere daha yinelemek istiyorum.

CEO Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

Eczacıbaşı Topluluğu Başkanı Bülent Eczacıbaşı'nın anlattığı zorlu yerel ve küresel konjoktüre rağmen işimizi büyötmeye, verimliliği artırmaya ve sürdürülebilirlik yol haritamızda kararlılıkla ilerlemeye devam ettik. Sonraki bölümlerde okuyacağınız gibi enerji, dijital dönüşüm, döngüsel ekonomi ve eşit fırsatlar alanlarında net ilerlemeler kaydettik ve en büyük tek pazarımız olan Avrupa Birliği'nin 2030 sera gazı azaltma hedeflerine ve Sınırdı Karbon Düzenlemesi Mekanizması'na (SKDM) hazırlanmak için tüm iş kollarımızda önemli adımlar attık.

Geçtiğimiz yıl, düşük karbonlu ekonomiye geçişimizi sağlayan teknolojilere yatırım yaparken sürdürülebilirliği iş süreçlerimizin her aşamasına entegre etmeye devam ettik. Odak noktamız yenilenebilir enerji, enerji ve su verimliliği, süreç optimizasyonu, tedarikçi yönetimi, yenilikçi ve çevre dostu ürünler ve yeni üretim teknolojileriydi. Yıl boyunca, yenilenebilir enerji hedefimize doğru önemli ilerleme kaydettik ve 2023 sonunda 23 MWp'ye ulaştık.

2030 yılına kadar, Vitra Karo ve Eczacıbaşı Yapı Gereçleri – Banyo elektrik ihtiyacımızın %100'ünü ve tüketim ürünleri ve doğal kaynaklar da ise elektrik ihtiyacımızın %50'sini kendi yenilenebilir enerji tesislerimizden karşılamayı hedefliyoruz. Ayrıca geçtiğimiz yıl olduğu gibi bu yıl da yurtiçi ve yurtdışı operasyonlarımızda elektrik tüketimimizin %96'sını yenilenebilir enerji kaynaklarından temin ettik.

Atalay M. Gümrah
Eczacıbaşı Topluluğu CEO'su

Kaynak verimliliğine yönelik çalışmalarımızı döngüsel ekonomi yaklaşımı ile şekillendirmeyi sürdürdük. Topluluğumuzda su yoğun kuruluşumuz olan Eczacıbaşı Tüketim Ürünleri'nde suyun geri kazanımı projemizi başlattık. Su verimliliği çalışmaları yürüttük, bu çalışmalar sayesinde tüketim ürünlerinin 2022 yılına göre ton başına su tüketimini %7 azalttık. 2023 yılında dünyada bir ilk olan tümüyle geri dönüştürölmüş malzemeden üretilen seramik lavabomuzu piyasaya sunduk. Üretim atığı malzemelerinden üretilen bu yenilikçi lavabomuz, kaynak kullanımını en aza indirirken, üretim sürecindeki küresel ısınma etkisini üçte bir oranında azaltıyor.

Güçlü bir teknolojik altyapının, etkin veri yönetiminin ve akıllı sistemlere geçişin iş süreçlerine katkısını deneyimliyor, bu kapsamdaki yatırımlarımıza da devam ediyoruz. Sektörlerimizde bu dönüşümün öncüleri arasında yer almaya kararlıyız. Kararlılığımızın bir göstergesi olarak Vitra Karo Bozüyük üretim tesisimiz, Endüstri 4.0 uygulamalarını ve akıllı teknolojileri en etkin şekilde kullanan kuruluşları bir araya getiren Dünya Ekonomik Forumu'nun *Global Lighthouse Network*'üne karo seramik sektöründen dahil olan ilk kuruluş olma başarısını gösterdi.

Sürdürülebilirlik stratejimizin bir diğer önemli parçası da yetenekli çalışanları çeken ve elinde tutan çalışma ortamımız. Eşit fırsatların sağlanması sürdürülebilirlik stratejimizin ayrılmaz bir parçası. 2023'te yeni işe alımlarda kadın profesyonellerin payını %50,2'ye çıkardık. Kadın çalışanlarımız, Topluluk'taki tüm profesyonel pozisyonların %39,8'ini ve tüm yönetim pozisyonlarının %36,4'ünü oluşturdu.

Şeffaflık taahhüdümüz doğrultusunda, kapsamlı Entegre Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizinle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. [Tutkumuzun Hikayesi](#), başarılarımızı ve etkimizi sergileyen vaka çalışmalarıyla desteklenen temel sürdürülebilirlik girişimlerimize ve faaliyetlerimize ayrıntılı bir bakış sunuyor. [Eylemlerimizle İlgili Gerçekler](#), veri odaklı bir yaklaşım kullanarak sürdürülebilirlik performansımızla ilgili kapsamlı içgörüler sunuyor.

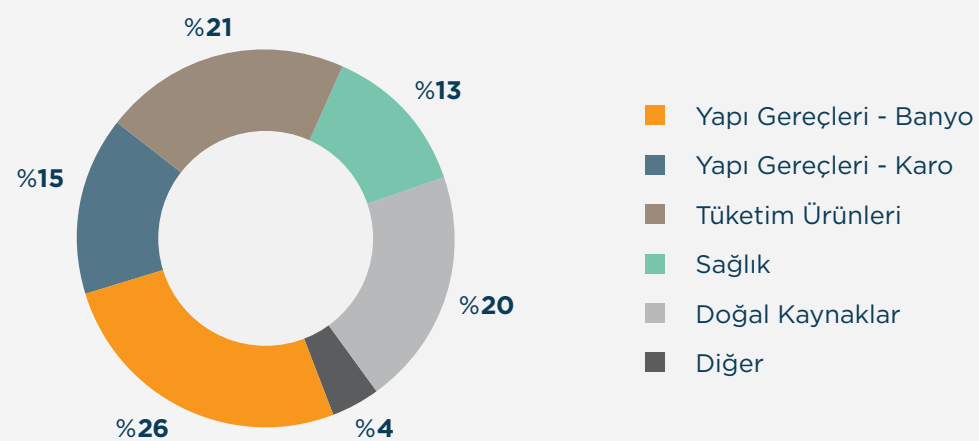
2023 Entegre Sürdürülebilirlik Raporumuzu okumaktan keyif alacağınızı umuyorum.

Eczacıbaşı Topluluğu Hakkında

Çağdaş, kaliteli ve sağlıklı yaşamın bir öncüsü olma vizyonu ile 1942’de temelleri atılan Eczacıbaşı Topluluğu, başta yapı ürünleri, tüketim ürünleri ve sağlık alanlarında, ulusal ve uluslararası pazarlara yönelik olarak faaliyet gösteren, Türkiye’nin önde gelen sanayi topluluklarından biridir. Eczacıbaşı Topluluğu’nda 47 kuruluş ve 47 üretim tesisimizle 120’den fazla pazara ulaşıyoruz. 2023 yılında, 13.250’den fazla çalışanımız ve yaşam alışkanlıklarını dönüştüren öncü markalarımız ile 2 milyar € toplam net satış gerçekleştirdik.

Ana sektörlerimiz, yapı ürünleri, tüketim ürünleri ve sağlık etrafında şekillenmekte olup, bunlara ek olarak bilgi teknolojileri, doğal kaynaklar ve gayrimenkul geliştirme alanlarında da faaliyet gösteriyoruz.

Toplam Net Satış Payı



 47 Kuruluş	 47 Üretim Tesisi
+120 Uluslararası Pazar	
+13.250 Toplam Çalışan	
2 Milyar € Toplam Net Satış	



Yapı Gereçleri - Banyo

- Seramik sağlık gereçleri
- Yıkama alanları
- Banyo mobilyaları
- Armatür ve aksesuarlar
- Gömme rezervuar



Yapı Gereçleri - Karo

- Duvar karoları
- Porselen karolar
- Yer karoları
- Havuz karoları
- Teknik porselen karolar
- Mozaik karolar



Tüketim Ürünleri

- Kağıt mendil ürünleri
- Kişisel bakım ürünleri
- Bebek bakım ürünleri
- Ev bakım ürünleri
- Ev dışı temizlik ve hijyen ürünleri



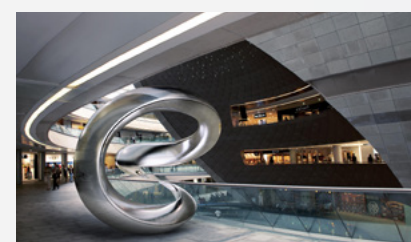
Doğal Kaynaklar

- Endüstriyel mineraller
- Metalik madenler



Sağlık Hizmetleri

- Reçeteli ve reçetesiz ilaçlar
- Gıda takviyeleri
- Kişisel bakım ürünleri
- Onkoloji ve nadir hastalık ürünleri
- Radyofarmasötikler



Yatırım Ofisi

- Gayrimenkul geliştirme ve işletme yönetimi
- Dış ticaret
- Bilgi teknolojileri
- Sigorta

2023 Yılı Öne Çıkanlar*

Eczacıbaşı Topluluğu'nun 2023 yılında elde ettiği önemli performanslar:

Finansal ve Ekonomik Performans

2 milyar €

Toplam net satış



%54

Uluslararası satışların payı



Gezegene Yatırım

23 MWp

Yenilenebilir enerji
kurulu gücü



513 GWh

Tedarik edilen
yenilenebilir elektrik
(Topluluğun toplam
elektrik tüketiminin %95'i)

%96

Yenilenebilir enerji
kaynaklarından
kullanılan elektrik
oranı ✓

Toplam karbon emisyonlarında
(Kapsam 1 ve Kapsam 2)
baz yıla (2021) kıyasla

%39,6 azaltım

%17

Düşük stresli
alandan çekilen
su oranı



%77

Geri
dönüştürülmüş
atık oranı ✓



60

Enerji verimliliği projesi ile

40.479 MWh

üzerinde enerji tasarrufu



8

Yenilenebilir enerji projesi ile

19.302 MWh

üzerinde enerji üretimi



31

Su verimliliği projesi ile yaklaşık

250.000 m³

üzerinde su tasarrufu



10 milyon €

üzerinde çevre yatırımı



İnsana Yatırım

%39,8

İstihdamda kadın çalışan
oranı (Türkiye) ✓



%50,2

Yeni işe alımda kadın çalışan
oranı (Türkiye) ✓



%36,4

Yönetimde kadın çalışan
oranı (Türkiye) ✓



%43

STEM pozisyonlarındaki
kadın çalışan oranı



3,9

Yetenek başına eğitim saati
(Liderlik programlarındaki çalışanlar) ✓

32,8

Çalışan başına eğitim saati
(Türkiye) ✓



0,81

Kayıp zamanlı kaza oranı (LTIR) ✓

2,17

Toplam kaydedilen olay oranı (TRIR) ✓

Geleceğe Yatırım

158

Patent sayısı



128

Ar-Ge projesi



€8,9 million

Toplam Ar-Ge ve inovasyon yatırımı

16 milyon €

Dijital girişimlere yatırım

* ✓ İşaretlenmiş veriler, International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 (Revised) uyarınca sınırlı güvenceye tabi tutulan verileri temsil etmektedir.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Gezegene Yatırım

Ham madde seçimlerimizden üretimimize değer zincirimizden kaynaklanan çevresel etkimizi azaltmak için yoğun bir şekilde çalışıyoruz. Kullandığımız doğal kaynakların verimliliğini artırmaya, döngüsel iş modelleri uygulamaya ve düşük karbon ekonomisine geçiş kapsamında enerji tüketimimizi yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamaya odaklanıyoruz.

İnsana Yatırım

Kurumsal kültürümüz ve değerlerimiz çerçevesinde oluşturduğumuz insan kaynakları stratejimiz ile çalışanlarımızın gelişimini destekleyerek olağanüstü bir çalışan deneyimi sunmaya çalışıyoruz. Çalışanlarımız için eşit, çeşitli, kapsayıcı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmaya kararlıyız. Taahhüdümüzü çalışanlarımızın ötesine taşıyor ve etkileşimde bulunduğumuz paydaşlarımızla ilişkimizi güçlendiriyoruz.



Geleceğe Yatırım

Yenilikçi çözümler geliştirerek gelecek nesiller için sürdürülebilir değer yaratmaya odaklanıyoruz. Dijital dönüşümü iş stratejimizin merkezine alarak daha sürdürülebilir bir gelecek için işimizi dönüştürüyoruz. Dijital teknolojileri ve çözümleri tüm iş süreçlerimize entegre etmeye çalışıyoruz.

Kurumsal Yönetim

Adil, sorumlu, hesap verebilir ve şeffaf kurumsal yönetim ilkeleri ile oluşturduğumuz etik standartlara bağlıyız. Bu sayede, Topluluğumuzun uzun vadeli dayanıklılığını koruduğumuza ve sürdürülebilir büyümesini desteklediğimize inanıyoruz. Topluluk genelinde, risklerin belirlenmesi ve yönetilmesi kapsamında entegre bir yaklaşım benimsiyor, ekonomik faktörlerin ötesinde çevresel ve sosyal boyutlara da odaklanıyoruz.

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Öncelikli Konular	Hedefler	Ana Performans Göstergesi	Performans			Durum
			2021	2022	2023	
Enerji Yönetimi ve Karbon Emisyonları	2025 yılı sonuna kadar yenilenebilir enerjide 83 MW* (95 MWp) kurulu güce ulaşacağız.	Yenilenebilir enerji kurulu gücü (MWp)	0,06	9,7	23 Toplam elektrik tüketiminin %4'ü** (19,61 MWe)	Devam ediyor.
	2030 yılı sonuna kadar enerji yoğun Topluluk kuruluşlarımız Vitra Karo ve Eczacıbaşı Yapı Gereçleri'nin elektrik tüketiminin tamamını kendi ürettiğimiz yenilenebilir enerjiden sağlayacağız. (Türkiye)	Vitra Karo'nun yenilenebilir enerji kurulu gücü (MWp)	0,06	3,76	3,76 Toplam elektrik tüketiminin %5'i** (3,45 MWe)	Devam ediyor.
		Eczacıbaşı Yapı Gereçleri'nin yenilenebilir enerji kurulu gücü (MWp)	-	4,31	12,51 Toplam elektrik tüketiminin %22'si** (10,27 MWe)	Devam ediyor.
	2030 yılı sonuna kadar Esan ve Eczacıbaşı Tüketim Ürünleri'nin elektrik tüketiminin %50'sini kendi ürettiğimiz yenilenebilir enerjiden sağlayacağız.	Esan'ın yenilenebilir enerji kurulu gücü (MWp)	-	1,63	5,33 Toplam elektrik tüketiminin %4,5'i** (4,59 MWe)	Devam ediyor.
Su Yönetimi		Eczacıbaşı Tüketim Ürünleri'nin yenilenebilir enerji kurulu gücü (MWp)	-	-	1,5 Toplam elektrik tüketiminin %1,3'ü** (1,3 MWe)	Devam ediyor.
	2025 yılı sonuna kadar Eczacıbaşı Tüketim Ürünleri'nin su çekimini ton ürün başına 5,81 m³'e düşürecekiz.	Eczacıbaşı Tüketim Ürünleri'nin su yoğunluğu (m³/ton)	8,30	7,89	7,04	Devam ediyor.
Eşit, Çeşitli ve Kapsayıcı İşyeri	2025 yılı sonuna kadar istihdamda kadın çalışan oranını %42,50'ye yükseltecekiz.	İstihdamda kadın çalışan oranı (%)	%36,3	%38,0	%39,8 ✓	Devam ediyor.
	2025 yılı sonuna kadar yeni işe alımlarda kadın çalışan oranını %50'ye yükseltecekiz.	Yeni işe alımda kadın çalışan oranı (%)	%46,3	%48,5	%50,2 ✓	Başarılı.
	2025 yılı sonuna kadar yönetimde kadın çalışan oranını %37,50'ye yükseltecekiz.	Yönetimde kadın çalışan oranı (%)	%32,2	%34,10	%36,4 ✓	Devam ediyor.

2023 yılında, 2021 ve 2022 yıllarına ait enerji kurulu güç değerleri MWp rakamlarıyla güncellendi.

* Hedef MWe birimindedir.

** Santraller tam kapasitede çalışırken, Türkiye'deki üretim tesislerindeki toplam elektrik tüketimi içerisinde yenilenebilir elektriğin payı.

✓ İşaretlenmiş veriler, International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 (Revised) uyarınca sınırlı güvenceye tabi tutulan verileri temsil etmektedir.

Kurumsal Yönetim

Eczacıbaşı Holding olarak, bağlı ortaklıklarımızla birlikte Eczacıbaşı Topluluğu'nu oluşturuyor ve Topluluğun kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerini ve iş stratejilerini belirliyoruz. Ayrıca, bağlı ortaklıkların operasyonlarını Topluluk hedefleriyle uyumlu hale getiriyoruz.

Topluluğumuzun yönetim anlayışı, en iyi küresel uygulamalarla uyumlu olarak sürdürülebilir büyüme ve gelişmeyi sağlarken, paydaşlarımıza değer yaratmayı hedefliyor.

Yönetim Kurulu

Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu, stratejik karar alma ve yönlendirmenin en üst organıdır. Kurul, Topluluğumuzun uzun vadeli başarısını sağlamaktadır.



Dr. Erdal Karamercan

Yönetim Kurulu Üyesi
Yatırım Komitesi
ESG (Çevresel, Sosyal,
Kurumsal Yönetim) Komitesi

Werner Geissler

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim, Risk ve
Kurumsal Yönetim Komitesi

Bülent Eczacıbaşı

Yönetim Kurulu Başkanı

Faruk Eczacıbaşı

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Yatırım Komitesi

Véronique Laury

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Yetenek ve Ücretlendirme Komitesi
ESG (Çevresel, Sosyal,
Kurumsal Yönetim) Komitesi

Esra Eczacıbaşı Coşkun

Yönetim Kurulu Üyesi
Yatırım Komitesi

Emre Derman

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim, Risk ve
Kurumsal Yönetim Komitesi
Yatırım Komitesi

Atalay M. Gümrah

Yönetim Kurulu Üyesi
Yatırım Komitesi
Yetenek ve
Ücretlendirme Komitesi

Tolga Tuğlular

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim, Risk ve
Kurumsal Yönetim Komitesi
Yatırım Komitesi

N. Emre Eczacıbaşı

Yönetim Kurulu Üyesi
Yetenek ve Ücretlendirme Komitesi
ESG (Çevresel, Sosyal,
Kurumsal Yönetim) Komitesi

Üst Yönetim

Topluluk Üst Yönetimi, Topluluk kuruluşlarının deneyimli kurumsal liderlerinden ve bağlı ortaklıkların CEO'larından oluşmaktadır. Topluluk Üst Yönetimi'nin görevleri, tüm paydaşlara güvenilir, şeffaf ve yüksek kaliteli hizmetler sunmaya odaklanarak organizasyona stratejik rehberlik ve yön sağlamaktır.

İsim	Pozisyon
Atalay M. Gümrah	CEO
Hasan Pehlivan	VitrA Karo, CEO
Emin Fadıllıoğlu	Eczacıbaşı İlaç Sinaî ve Finansal Yatırımlar, CEO
Bülent Kozlu	Eczacıbaşı Tüketim Ürünler, CEO
Emre Kayışoğlu	Esan, CEO
Ferit Erin	Mali İşler ve Finansman Grup Başkanı
İpek Güleç	Yatırım Ofisi Başkanı
Özcan Konak	Denetleme Kurulu Başkanı
Eylem Özgür	İnsan Kaynakları Grup Başkanı
Hilmi Koçak	Bilgi ve İletişim Sistemleri Grup Başkanı
Emre Eczacıbaşı	İnovasyon ve Girişimcilik Koordinatörü
Esra Eczacıbaşı Coşkun	Dijital Dönüşüm Koordinatörü
Devrim Çubukçu	Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörü
İlkay Akalın	Kurumsal İletişim Direktörü
Cem Tanrıkelici	Medya İlişkileri Direktörü



Sürdürülebilirlik Yönetişi

Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu

ESG konuları, her çeyrek dönemde düzenlenen Yönetim Kurulu toplantılarında görüşülür.

Eczacıbaşı Holding ESG Komitesi

- Yönetim Kurulu üyelerinden oluşur.
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi tarafından yönetilir.
- Her çeyrek dönemde toplanır.
- Doğrudan Yönetim Kurulu'na raporlama yapar.

Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü

Topluluk ESG Komitesi'ne ve CEO'ya raporlama yapar.

Eczacıbaşı Topluluğu Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu

- Topluluk kuruluşlarının sürdürülebilirlik liderleri ve uzmanlarının katılımından oluşur.
- Aylık olarak toplanır.
- Holding Sürdürülebilirlik Direktörü tarafından yönetilir.
- Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörü'ne raporlama yapar.

Eczacıbaşı Topluluğu Çalışma Grupları

- Enerji Yönetimi
- Su Yönetimi
- Döngüsel Ekonomi
- Sürdürülebilir Ürün
- Sürdürülebilirlik Performansı Yönetimi
- İklim Değişikliği Politikaları
- Sürdürülebilirlik İletişimi



Gezegene Yatırım

İklim ve Çevre

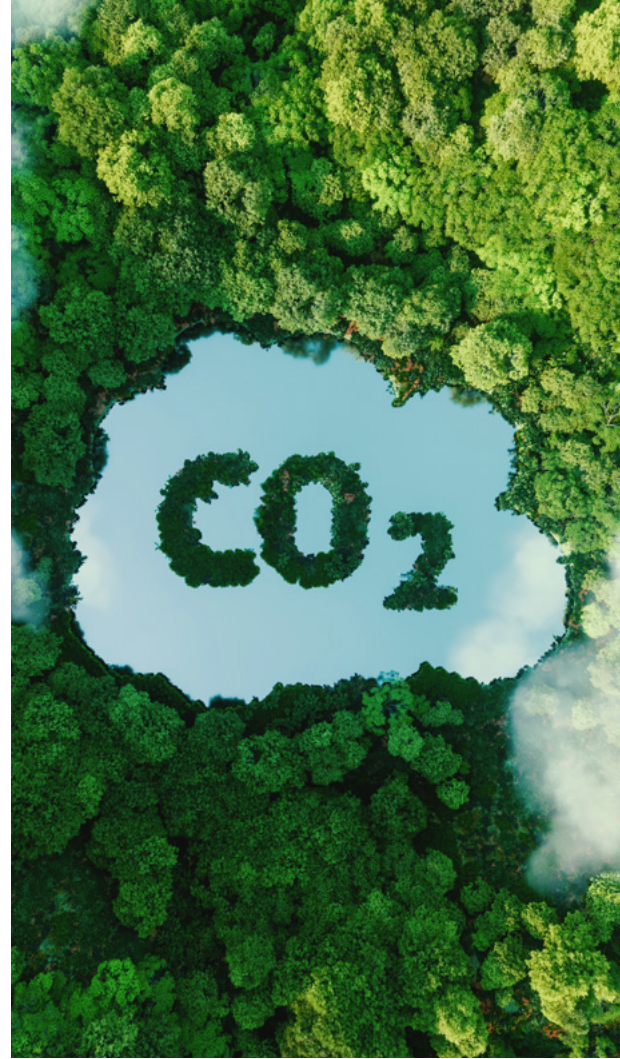
Eczacıbaşı Topluluğu'nda faaliyetlerimizin gezegen üzerindeki etkisini temel iş stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Faaliyetlerimizin ve değer zincirimizin çevre üzerindeki etkilerini en aza indirmeye kararlıyız. Eczacıbaşı Topluluğu'nun **Çevre ve İklim Değişikliği Politikası** bu hedefimize rehberlik ediyor.

Toplam karbon emisyonlarımızı (Kapsam 1 ve Kapsam 2) baz yılına göre **%39,6** oranında başarıyla azalttık*.

Çevresel Durum Değerlendirme

Türkiye'deki üretim tesislerimizde enerji, su, malzeme gibi doğal kaynakların verimliliğine ve Avrupa Yeşil Mutabakatı'na uyum konusuna odaklanan çevresel durum değerlendirme çalışmasını başlattık.

Saha ziyaretleri, literatür taramaları, sektörel en iyi uygulamalar ve performans göstergelerinden elde edilen verilere dayanan performans analizini gerçekleştirdik. Bu kapsamda 21 tesisi ayrı ayrı değerlendirdik ve Topluluk genelinde iyi uygulama paylaşımı yaptık.



Düşük Karbona Geçiş Projesi

2023 yılı sonunda, Avrupa Birliği'nin hedefleriyle uyumlu olarak düşük karbona geçiş projesini başlattık. Projemiz, Topluluğun tüm değer zincirini kapsayan kapsamlı bir sera gazı emisyon envanterini hesaplamaya, Topluluğun iklim stratejisini geliştirmeye, uzun vadeli hedefler belirlemeye, karbon azaltmaya yönelik senaryo analizleri oluşturmaya ve iklim risk değerlendirmesini yönetim yapımıza entegre etmeye odaklanıyor.

Enerji Yönetimi ve Karbon Emisyonu

Eczacıbaşı Topluluğu'nda faaliyetlerimizin özellikle enerji tüketimi ve karbon emisyonları açısından çevre üzerinde önemli bir etkisi olduğunun bilincindeyiz. Enerji yoğun sektörlerde faaliyet göstermemiz nedeniyle çevresel etkimizi azaltmak amacıyla proaktif önlemler alıyoruz.

- Toplam enerji tüketimimiz **2.091.575 MWh** ✓ olarak gerçekleşti. **60** enerji verimliliği projemiz ile **40.479 MWh** ✓ enerji tasarrufu sağladık.

Enerji Verimliliği Durum Değerlendirmesi

Eczacıbaşı Topluluğu bünyesinde tüketim ürünleri, yapı ürünleri, sağlık ve doğal kaynaklar alt sektörlerinde faaliyet gösteren toplam 23 tesiste enerji verimliliği denetimleri gerçekleştirildi. Bu denetimlerde tesislerin enerji performansları analiz edilerek, enerji tüketimini ve buna bağlı emisyonları azaltmaya yönelik enerji verimliliği, dönüşüm, tasarruf ve yenilenebilir enerji projeleri için fizibilite çalışmaları sunuldu.

Ayrıca, yıllık tasarruf potansiyeli 3,15 milyon € ve ortalama geri ödeme süresi 4 yıl olan yaklaşık 150 yeni enerji verimliliği projesi belirlendi.

Yenilenebilir Enerji



Enerji sektöründe gelişen teknolojileri ve fırsatları yakından takip ediyoruz. **8** yenilenebilir enerji projesi ile **19.302 MWh** enerji üretimi gerçekleştirdik.

Elektrik ihtiyacımızı yenilenebilir kaynaklardan karşılama potansiyelimizi keşfetmek için düzenli olarak fizibilite çalışmaları yürütüyoruz.

2023 yılında **23 MWp**'lik bir yenilenebilir enerji üretim kapasitesine ulaştık. Bu sayede, yıl boyunca toplamda **8.544 MWh** yenilenebilir elektrik üreterek sürdürülebilirlik hedeflerimize önemli bir katkı sağladık. Yenilenebilir kaynaklardan kullandığımız elektrik oranı toplam tüketimimizin **%96'sı** ✓ olarak gerçekleşti.

2023 yılı boyunca Türkiye'deki tüm operasyonlarımız ve Burgbad Ökostorm için I-REC ve YEK-G (Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Sistemi) sertifikalı yenilenebilir enerji tedarik ettik. Toplamda **513.232 MWh** yenilenebilir enerji tedarik ederek Topluluğumuzun **toplam elektrik tüketiminin %95'ini** yenilenebilir kaynaklardan karşıladık.

* Piyasa temelli (market-based) yaklaşıma göre hesaplanmıştır. Piyasa temelli yaklaşım, şirketlerin enerji tedarikinde kasıtlı olarak seçtikleri (veya seçmedikleri) elektrik kaynaklarının emisyonlarını yansıtır.

Su Yönetimi

Sorumlu üretim taahhüdümüz doğrultusunda, su kaynaklarını korumak ve sürdürülebilir kaynak yönetimini teşvik etmek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Öncelikli hedefimiz su kullanımını azaltmak, verimliliği optimize etmek ve atık su geri kazanımını artırmaktır.

Topluluk kuruluşlarımızda, yıl boyunca bu hedefleri desteklemek üzere geliştirilen **31** su verimliliği projesi ile yaklaşık **250.000 m³** ✓ su tasarrufu sağladık. Toplam su çekimimiz ise **4.525 bin m³** ✓ olarak gerçekleşti.

Döngüsel Ekonomi

Eczacıbaşı Topluluğu'nda, döngüsel ekonomi yaklaşımını üretim sürecimizin vazgeçilmez bir unsuru olarak görüyoruz.

Ürün Sorumluluğu

Üretim hatlarımızın verimliliğini artırmak ve böylece hem sürdürülebilir hem de çevreye duyarlı ürünlerin üretimini kolaylaştırmak için en son teknolojilere önemli yatırımlar yaptık.

%100 Geri Dönüştürülmüş Seramik Lavabo

Yeni Vitra %100 Geri Dönüştürülmüş Seramik Lavabo, sürdürülebilir yaşam ve çevresel sorumluluğa yönelik güçlü bir bağlılık sergiliyor. Vitra'nın inovatif vizyonunu yansıtan, dünyada ilk ve tek olan Vitra %100 Geri Dönüştürülmüş Lavabo sayesinde kaynak verimliliğinin yanı sıra, enerji tasarrufu da sağlanıyor.

Geri dönüştürülmüş lavabolarda, ürün başına daha az ham madde kullanılarak %36'lık iyileştirmeyle yaklaşık 5 kg ham madde tasarrufu ve elektrik kullanımında %38'lik iyileştirme sağlanıyor. Bu yenilikçi ürün, döngüsel ekonomiye katkısı en üst düzeye çıkararak, küresel ısınma üzerindeki çevresel etkimizi ürün başına %30 oranında azaltıyor.

Atık Yönetimi

Dünyanın önde gelen sanayi topluluklarından biri olarak, atıkların azaltılmasında ve döngüsel ekonomi modelinin benimsenmesinde önemli bir rol oynadığımızın farkındayız.

Eczacıbaşı Topluluğu'nda tüm atık yönetimi uygulamalarımızda **“sıfır atık”** yaklaşımını benimsiyoruz.

2023 yılında oluşan toplam **135.816 ton** atığımızın **%77'si** ✓ geri dönüştürülmüştür.

İnsana Yatırım

Fırsat Eşitliği

Eczacıbaşı Topluluğu'nda cinsiyet, din ve milliyet gözetmeksizin tüm bireylere eşit fırsatlar sunmayı taahhüt ediyoruz. Topluluk genelinde uygulanan **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Fırsat Eşitliği Politikamız** ve benimsenen **BirlikteBiz** yaklaşımı, toplumsal cinsiyet eşitliği ve fırsat eşitliğine olan bağlılığımızı güçlendirmektedir. Fırsat Eşitliği Komitesi ile bu taahhüdü yerine getirecek uygulamalar geliştiriliyor, çalışmaların etkisi yakından takip ediliyor.

birliktebiz

Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) ilgili kararlarına tam olarak bağlı kalmamızı sağlamak için **BirlikteBiz** yaklaşımını benimsedik.

Eşit, Çeşitli ve Kapsayıcı İş Yeri

Eczacıbaşı Topluluğu'nda, iş yerimizde adalet ve eşitliği teşvik etmeye, "eşit işe eşit ücret" ilkesini desteklemeye kendimizi adadık. Çeşitlilik, kapsayıcılık ve saygının sağlıklı ve üretken bir çalışma ortamının temel bileşenleri olduğunun farkındayız. On yılı aşkın bir süredir, işimizin her alanında fırsat eşitliğini aktif olarak destekliyoruz.

Eczacıbaşı Topluluğu'nda 2023 yılı sonu itibarıyla **9.600¹ kişiye istihdam** sağlıyoruz. Topluluğumuzda kadın istihdam oranı genel olarak **%39,8²** ✓ iken, yönetim pozisyonlarında bu oran **%36,4³** ✓ olarak gerçekleşmiştir.

Yönetim pozisyonlarında kadın temsiliini artırmak amacıyla kariyer gelişimine odaklanıyor ve kadınlara özel olarak tasarlanan **"LiderizBiz" liderlik programları** ile ilerlemeyi teşvik ediyoruz.

Ayrıca, temsilliyette gelişim fırsatı bulunan alanlarda, **Teknolojide Kadın, Satışta Kadın ve Teknikte Kadın** çalışma komitelerimiz, fırsat eşitliğini sağlamak için aktif çalışmalar yürütmektedir. Bu çalışmaların bir sonucu olarak, 2023 yılında satışta kadın oranı %22'den **%24'e**, teknolojide kadın oranı ise %42'den **%45'e** yükselmiştir.

Arkadaşını Öner

İş yerimizde fırsat eşitliğini desteklemek ve kadın istihdamını artırmak amacıyla **"Arkadaşını Öner"** programı kapsamında açık pozisyonlara kadın adayların yönlendirilmesini teşvik ediyoruz. Ayrıca, kadın aday öneren çalışanlarımıza daha yüksek tutarda ödül sunarak fırsat eşitliğini destekliyoruz.

%39,8

İstihdamda kadın çalışan oranı (Türkiye) ✓

%50,2

Yeni işe alımda kadın çalışan oranı (Türkiye) ✓



%36,4

Yönetimde kadın çalışan oranı (Türkiye) ✓



%13

Mavi yakalı kadın çalışan oranı (Türkiye)



%43

STEM pozisyonlarındaki kadın çalışan oranı



%37

Gelir getiren pozisyonlardaki kadın çalışan oranı

1,00

Cinsiyete Dayalı Ücret Farkı

Kadın çalışanlarımız 2023 yılında erkek meslektaşlarıyla eşit ücret almıştır.

¹ Türkiye'deki beyaz yaka ve mavi yaka çalışanı kapsamaktadır.

² Türkiye'de tam zamanlı, belirsiz süreli sözleşmeye sahip beyaz yakalı çalışanları kapsamaktadır.

³ Müdürler ve daha üst yönetim pozisyonlarını içerir, Yönetim Kurulu üyeleri hariçtir.



Yeteneği Çekme, Geliştirme ve Tutma

Eczacıbaşı Topluluğu'nda, sürekli büyüme ve gelişmeyi hedefleyen, çalışanlarımızı fikirlerini paylaşmaya, birbirlerinden öğrenmeye ve Topluluğun ortak başarısına katılmaya teşvik eden bir kültür yaratmak için çalışıyoruz.

Çalışanlarımıza mesleki ve teknik bilgilerini, liderlik becerilerini ve yönetim yeteneklerini geliştirmeleri için kapsamlı eğitim programları sunuyoruz. Bu doğrultuda, 2023 yılında çalışan başına **32,8 saat⁴ ✓** ve yetenek başına toplam **3,9 saat⁵ ✓** eğitim verdik.

İşe alım sürecimizde, Topluluğumuzun değerlerini benimseyen eğitilmiş, yenilikçi, girişimci, dinamik, motivasyonu yüksek ve ekip çalışmasına yatkın yetenekleri kazanmaya öncelik veriyoruz. Yetkin çalışanlarımızı elde tutma stratejimiz kapsamında açık pozisyonlarımızda iç adaylarımızı önceliklendiriyoruz. 2023 yılında toplam **189 pozisyonu** iç adaylarla doldurduk, bir önceki yıla kıyasla iç adaylarla doldurulan pozisyon oranı %40 arttı.

Kendi isteğiyle işten ayrılan çalışanlarımızın oranı **%5,3**, çalışan devir oranımız ise **%17** olarak kaydedildi.

Genç Yetenekler için Kariyer Test Sürüşü

Kariyer Test Sürüşü Programımız, 2009 yılından bu yana çok sayıda genç yeteneği başarıyla Topluluğumuza kazandırmıştır. Programımız, üniversite öğrencilerine en az iki ay süren tam veya yarı zamanlı staj imkânı sunarak onlara çeşitli rollerde paha biçilmez bir deneyim kazanma şansı veriyor.

Programa 2023 yılında yaklaşık on bin başvuru yapıldı. Programa seçilen 95 Kariyer Test Sürüşü stajyerinin %51'ine Topluluk kuruluşlarında tam zamanlı pozisyonlarda istihdam ettik. Genç yeteneklerin gelişiminde rol oynadığımız ve onlara profesyonel hedeflerine ulaşmaları için bir fırsat sağladığımız için gurur duyuyoruz.



Geleceğimizi Liderlik Davranışlarımızla Şekillendiriyoruz

Stratejilerimizi, Topluluğumuzun taşıyıcı ve dönüştürücü değerlerini, evrensel liderlik ilkelerini, bizi bugünlere getiren güçlü yönlerimizi ve geleceğin yetkinliklerini göz önünde bulundurarak 2023 yılında Eczacıbaşı Topluluğu **Liderlik Davranışları**'nı hayata geçirdik. Bu Liderlik Davranışları, Topluluğumuzun geri bildirim kültürünü ön plana çıkararak sürdürülebilir büyüme ve performansı destekliyor.



e-live: Eczacıbaşı Topluluğu'nun Çalışan Deneyimini Geliştiren Son Uygulaması

Olağanüstü bir çalışan deneyimi sunma konusundaki kararlılığımızın bir parçası olarak, başta üretim tesislerinde çalışanlar olmak üzere sahadaki çalışma arkadaşlarımız için iletişimi kolaylaştıran ve kurumsal işlemleri kolaylaştıran son teknoloji mobil uygulamamız olan e-live'ı gururla kullanıma sunduk.

Daha fazla bilgi için [Tutkumuzun Hikayesi](#) raporunu inceleyebilirsiniz.

⁴ Verilerin kapsamı Türkiye operasyonları ile sınırlıdır.

⁵ Türkiye'deki liderlik programlarına katılan çalışanlar.

Sağlık, Güvenlik ve Esenlik

Güvenli ve emniyetli çalışma ortamının, çalışanların işlerine bağlılık duymalarına, üretken olmalarına ve dolayısıyla kurumun başarısına katkıda bulunacağına bilincindeyiz. Bu doğrultuda, çalışanların refahına öncelik veren, güvenli ve emniyetli bir çalışma ortamı sağlamaya gayret ediyoruz. Bu yaklaşımımızın bir yansıması olarak, üretim tesislerimizin %49'unda **ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sertifikası** bulunmaktadır.

Çalışanlarımızın özverili çalışmaları sayesinde, raporlama döneminde **toplam kaydedilen olay oranımız 2,17 ✓** ve **kayıp zamanlı kaza oranımız 0,81 ✓** olarak gerçekleşti.

Ayrıca, 2023 yılında çalışanlarımız **toplam 214.365 saat İSG eğitimi** aldı ve çalışan başına ortalama eğitim saatimiz **22** olarak gerçekleşti.

Toplumsal Yatırımlar

Eczacıbaşı Topluluğu olarak çalışanlarımızla birlikte gerçekleştirdiğimiz sosyal girişimlerle sürdürülebilir kalkınmayı destekliyoruz. Hizmet verdiğimiz toplumların gelişimine anlamlı ve kalıcı katkılarda bulunmak için elimizden geleni yapıyoruz.

Topluluk genelinde yapılan toplumsal yatırımlar

İstanbul Modern

İstanbul Kültür ve Sanat Vakfı (İKSŞ)

Eczacıbaşı Genç Bilet

Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Eğitim Burs Programı

Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Tıp Ödülleri

Türkiye Bilişim Vakfı (TBV)

Eczacıbaşı Spor Kulübü

Toplumsal yatırımlarımızla **91.241** kişiye ulaştık.



Deprem bölgesinden **400 kadın üniversite öğrencisini** destekledik.



43.688 öğrenci Eczacıbaşı Genç Bilet ile **720 İKSŞ etkinliğine** sadece **10 TL** karşılığında erişti.



13 olağanüstü yetenekli genç müzisyen yurtdışı yüksek lisans eğitiminde desteklendi.



Toplumsal Yatırımlar ile ilgili daha fazla bilgi için [Tutkumuzun Hikayesi](#) raporunu inceleyebilirsiniz.

218

Gönüllülük faaliyetlerine katılan çalışan sayısı



19

Gönüllü proje sayısı

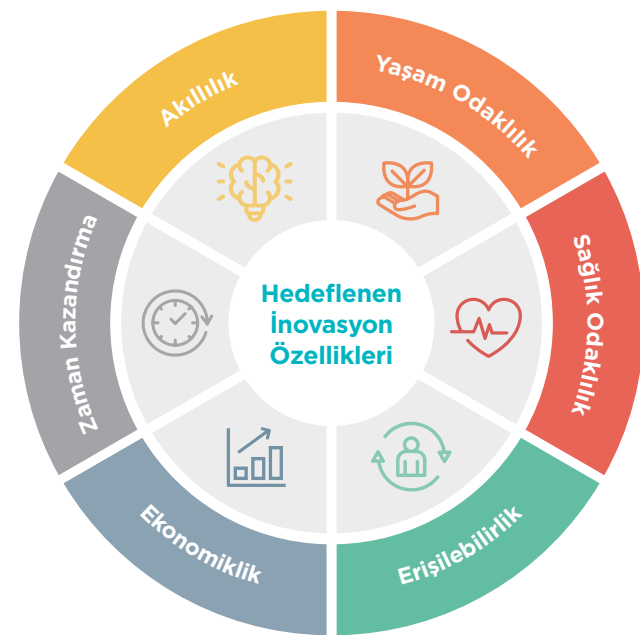


Geleceğe Yatırım

Eczacıbaşı Topluluğu olarak, iş faaliyetlerimizde yenilikçi ve ileriye dönük bir yaklaşımı benimsiyoruz. Bu kapsamda, müşterilerimize değer yaratmayı hedefleyen benzersiz ürün ve hizmetler geliştirmeye odaklanıyoruz.

İnovasyon

Eczacıbaşı Topluluğu'nda yaşam alışkanlıklarını herkesin faydasına dönüştüren yenilikçi çözümleri destekliyoruz. İnovasyon çabalarımız, Topluluğun büyüme stratejisini ve uzun vadeli rekabetçiliğini desteklerken, toplumun sürdürülebilirliğini geliştiren, zaman tasarrufu sağlayan, akıllı, yaşam odaklı, sağlık odaklı, erişilebilir ve ekonomi dostu çözümler sunmayı hedefliyoruz.



158

Toplam alınan patent sayısı*



Sektöre göre toplam alınan patent sayısı

%95	Eczacıbaşı Yapı Gereçleri - Banyo
%2	Tüketim Ürünleri
%2	Sağlık
%1	Doğal Kaynaklar

* Önceki yıllarda başvuru ve 2023 yılında onaylanan patentler de yer almaktadır.

Girişimcilik

2023 yılında, Eczacıbaşı Topluluğu olarak girişimcilik ve inovasyon çalışmalarımızı sürdürülebilirlik odaklı projeler ve iş birlikleriyle güçlendirdik.

İTÜ Big Bang Startup Challenge, TÜBİTAK BİGG programı ve THINK BIGGER konsorsiyumunda yer alarak teknoloji odaklı girişimleri ve sürdürülebilir inovasyonu destekledik. Döngüsel ekonomiye yönelik projemizle Fast Company'nin "En Etkili Kurum & Girişim İş Birliği" kategorisinde Jüri Özel Ödülü'ne layık görüldük. Eczacıbaşı Kurum İçi Girişimcilik Programı (EKİG) ile çalışanlarımızın sürdürülebilirlik ve inovasyon odaklı fikirlerini geliştirmelerine imkan verdik. Bütün bu çalışmalarımız sayesinde Fast Company Türkiye tarafından "Startup Dostu Şirket" ödülünü kazandık. Girişimcilik ekosistemine katkı sunmaya ve yenilikçi çözümler üretmeye kararlılıkla devam ediyoruz.

Eczacıbaşı Momentum

Eczacıbaşı Holding'in kurumsal girişim sermayesi fonu olan Eczacıbaşı Momentum, yüksek etkili ve ölçeklenebilir girişimlere yatırım gerçekleştirerek Eczacıbaşı Topluluğu'nun ve sektörün geleceğinin şekillenmesinde etkin rol oynuyor.

2023 yılında, Eczacıbaşı Momentum ve EYÜY, ABD, İngiltere, İspanya, BAE, Fas ve Türkiye merkezli girişimlere ve fonlara yedi yeni yatırım ve iki devam yatırımı gerçekleştirdi.

Neol

web3 teknolojilerinden faydalanarak, yaratıcı bireyleri kreatif liderler ile öğrenme ve proje bazlı işbirlikleri için bir araya getirmektedir.

Chari

Afrika kıtasında Fransızca konuşulan ülkelerde, marketler için bir e-ticaret ve fintech uygulamasıdır. Chari marketlerin sattıkları ürünleri sipariş etmelerine ve 24 saatten az bir sürede teslim almalarına olanak tanırken, market ağı ile yeni nesil finansal teknoloji şirketi olma yolunda ilerlemektedir.

Tiko

İspanya ve Portekiz'de iBuyer ve dijital aracı platform olarak faaliyet gösteren bir PropTech şirkettir.

Sürdürülebilirlik Odaklı Global Yatırım Fonu

Fon, endüstriyel karbon azaltımı ve iklim teknolojileri çözümleri sunan şirketlere yatırım yapmaktadır.

Ecomercek

Eczacıbaşı Holding'in kurumiçi girişimcilik programından doğan Ecomercek, tüketicilerin sağlıklı ve sürdürülebilir bir yaşam için ürün keşfi ve satın alma yolculuklarında eşlik eden bir platformdur.

Araştırma ve Geliştirme (Ar-Ge)

Toplumun ihtiyaçlarını ön planda tutarak, ürün ve hizmetlerimizi sürekli iyileştiriyor, bu süreçte toplum için ortak değer yaratmayı ve faaliyet gösterdiğimiz sektörlerdeki rekabet gücümüzü artırmayı amaçlıyoruz. Bu hedeflere ulaşmak için, sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlayacak araştırma ve geliştirme projelerine yatırım yapıyoruz.

8,9 milyon €

Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımı

188

Ar-Ge çalışanı



128

Ar-Ge projesi



Dijital Dönüşüm

Eczacıbaşı Topluluğu'nda, dijitalleşme ve sürdürülebilirliğin birbirini tamamlayan unsurlar olduğunun farkında olarak, sürekli değişen dijital ortamda başarılı olabilmek için iş modelimizi dönüştürürken, dijital teknolojileri ve çözümleri tüm operasyonlarımıza entegre ederek dijital dönüşümü iş stratejimizin odağına alıyoruz.

16 milyon €

Dijital girişimlere yapılan yatırım tutarı



75

Dijital proje



Dijitalleşmenin farklı iş kollarında geliştirilen projelerle güçlendirilmesi hedefiyle

6. Dijitaliz etkinliğini düzenledik.

Global Lighthouse

VitrA Karo, Bozüyük Üretim Tesisi'ndeki Endüstri 4.0 uygulamaları sayesinde, dünyanın en ileri teknolojilere sahip üretim merkezleri arasında yerini aldı. Dünya Ekonomik Forumu'nun Global Lighthouse Network (GLN) ağına dahil olan VitrA Karo, bu ağı katılan ilk ve tek karo seramik şirketi olarak, dünya çapında 153 üretim tesisinin bulunduğu bir ağda yer almayı başardı.

Dijital uygulamalarımızla ilgili daha fazla bilgi için [Tutkumuzun Hikayesi](#) raporunu inceleyebilirsiniz.

Ödüller

Kazananlar

World Economic Forum (Dünya Ekonomik Forumu)
Global Lighthouse Network (Küresel Deniz Feneri Ağı)

VitrA Karo

TCXA (Türkiye Tüketici Deneyimi Ödülleri)

Eczacıbaşı Yapı Gereçleri

Yılın Tüketici Deneyimi, Gümüş Ödül

En İyi Tüketici Deneyimi Stratejisi:
Bütünsel Tüketici Deneyimi, Altın Ödül

En İyi Kullanıcı Deneyimi:
Saha Hizmetleri Bulut Dönüşüm Projesi, Altın Ödül

Geleceğin Bulut ve Yapay Zekâsı

Veri ve Gelişmiş Analitik Kategorisi Kazananı,
Yeraltı Operasyonları ve Planlama Optimizasyonu

Esan

Yılın En İyi Makine Öğrenimi Kategorisi Kazananı,
Digitale

VitrA Karo

Yapay Zekâ Kategorisi Kazananı,
Yapay Zekâ Tarafından Desteklenen Yeni Nesil Web Sitesi

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama

IDC DX Ödülleri

Yılın Geleceğin Girişimi, 3.lük,
Esan Dijital Dönüşüm Yolculuğu

Esan

Globe İş Ödülleri, Yapay Zekâ Kategorisi,
Bronz Globe Kazananı, Balya Kokpit

Esan

Alfa Ödülleri

Yılın Tüketici Markası Ödülü Bebek Bakım Kategorisi,
Uni Baby

Eczacıbaşı Tüketim Ürünleri

Sen'le
DiJ
iTA
LiZ.



Raporlama İlkeleri

Eczacıbaşı Topluluğu Sürdürülebilirlik Raporu’nun Yönetici Özeti

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporlama ilkeleri (bundan böyle “Raporlama İlkeleri” olarak anılacaktır), Eczacıbaşı Holding A.Ş. (Topluluk)’nin (“şirket”) Sürdürülebilirlik Raporu’nun Yönetici Özeti’nde sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerin veri hazırlama ve raporlama metodolojileri hakkında bilgi sağlar. Göstergeler, çevresel göstergeleri ve sosyal göstergeleri içerir. İlgili göstergelerin, esasa ilişkin yönlerden, Raporlama İlkeleri ile uyumlu olarak hazırlanması için uygun prosedürlerin mevcut olduğundan emin olmak şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu ilkelerde yer alan bilgiler, 31 Aralık 2023’te sona eren mali yıl ile sınırlı olup, Türkiye ve yurtdışındaki (Almanya, Fransa, Rusya, Fas) ve Topluluk’un sorumluluğunda olan faaliyetleri kapsamaktadır.

- Sosyal göstergelerin hesaplamalarına mavi yaka çalışanlar dahil edilmemiştir.
- Yeni işe alımlardaki kadın çalışan oranı, yönetim pozisyonlarındaki kadın çalışan oranı, toplam kadın istihdamı oranı ve çalışan başına düşen eğitim saatleri yalnızca Topluluk’un Türkiye lokasyonlarını içermektedir.
- Raporlama İlkeleri, aşağıdaki Eczacıbaşı Holding A.Ş. Topluluk şirketlerini kapsamaktadır:
 - Eczacıbaşı Yapı Gereçleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.
 - VitrA Karo Sanayi ve Ticaret A.Ş.
 - Eczacıbaşı Tüketim Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.
 - Esan Eczacıbaşı Endüstriyel Hammaddeler San. ve Tic. A.Ş.
 - Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş.
 - Kanyon Yönetim İşletim ve Pazarlama A.Ş.
 - Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

Genel Raporlama İlkeleri

Raporlama İlkeleri dokümanının hazırlanmasında aşağıdaki ilkeler göz önünde bulundurulmuştur:

- Bilginin hazırlanmasında - Bilgi kullanıcılarına bilginin güncelliği ve güvenilirliği temel ilkelerinin vurgulanması.
- Bilgi raporlamasında - önceki yıl da dahil olmak üzere diğer verilerle karşılaştırılabilirlik/tutarlılık ilkelerinin ve kullanıcılara açıklık sağlayan anlaşılabilirlik/şeffaflık ilkelerinin vurgulanması.

Raporlamanın Temel Tanımları ve Kapsamı

Şirket, bu raporun amacı doğrultusunda aşağıdaki tanımları yapmaktadır:

Tip	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Toplam enerji tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde, şirket tarafından aylık olarak izlenen ve hizmet sağlayıcı kuruluşlar tarafından faturalandırılan toplam enerji tüketim miktarını ifade eder. Enerji tüketim verileri elektrik, doğal gaz, dizel, yakıt, LPG, buhar ve yenilenebilir enerji tüketimini içerir.
Çevresel	Yenilenebilir kaynaklardan enerji kullanımı oranı (%)	Raporlama döneminde, üretilen ve tedarik edilen yenilenebilir elektrik ile yenilenebilir enerjinin toplamının, toplam enerji tüketimi içindeki oranını ifade eder.
Çevresel	Yenilenebilir kaynaklardan elektrik kullanımı oranı (%)	Raporlama döneminde üretilen ve temin edilen yenilenebilir elektriğin, toplam elektrik tüketimi içindeki oranını ifade eder.
Çevresel	Geri dönüştürülen atık oranı (%)	Raporlama döneminde şirket tarafından geri kazanılan ve geri dönüştürülen, atık bildirimleriyle takip edilen ve devlete beyan edilen atıkların toplam atık miktarına oranını ifade eder.
Çevresel	Bertaraf edilen atık miktarı (Ton)	Raporlama döneminde şirket tarafından bertaraf edilen, atık beyanıyla takip edilen ve resmi makamlara beyan edilen atık miktarını ifade eder.
Çevresel	Geri kazanılan atık miktarı (Ton)	Raporlama döneminde şirket tarafından geri kazanılan/dönüştürülen, atık beyannameleriyle takip edilen ve resmi makamlara bildirilen atık miktarını ifade eder.
Çevresel	Toplam su çekimi (bin m ³)	Raporlama döneminde, hizmet sağlayıcı kurumlardan alınan faturalarla izlenen çekilen toplam belediye suyu miktarı ile sayaçlarla izlenen çekilen yeraltı, yüzey ve yağmur suyu miktarını ifade eder.

Tip	Gösterge	Kapsam
Sosyal	Kayıp zamanlı olay oranı	Raporlama döneminde, çalışanın olaydan sonra bir takvim günü veya daha fazla süre boyunca çalışamamasına neden olan iş kaynaklı yaralanmaların sıklığını ifade eder.
Sosyal	Toplam kaydedilebilir olay oranı	Raporlama döneminde, Ölümcül Olay, Kayıp Zamanlı Yaralanma (LTI), Tıbbi Tedavi Yaralanması (MTI), Mesleki Hastalık (Doğrulanmış) (OOI) ve Sınırlı İş Yaralanması (RWI) ile sonuçlanan tüm olayların toplamını ifade eder.
Sosyal	İşe alımlarda kadın çalışan oranı (%)	Raporlama döneminde Şirket tarafından işe alınan ve Sosyal Güvenlik Kurumuna İşe Giriş Bildirgesi ile bildirilen kadın çalışan sayısının toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
Sosyal	Kadın profesyonellerin oranı (%)	Raporlama döneminde, Eczacıbaşı Holding A.Ş. İnsan Kaynakları veri platformu üzerinden takip edilen ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirilen kadınların sayısının toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
Sosyal	Yönetim pozisyonlarındaki kadın çalışan oranı (%)	Raporlama döneminde, Müdür, Direktör, Üst Yönetim yöneticileri dâhil olmak üzere Şirket'in yönetim kademelerinde görev alan kadın çalışan sayısının toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
Sosyal	Çalışan başına eğitim saati (#)	Raporlama döneminde, şirket çalışanlarının katıldığı toplam eğitim saatinin, Eczacıbaşı Holding A.Ş.'ye ait İnsan Kaynakları'nın eğitim takip platformu üzerinden takip edilen yıllık ortalama çalışan sayısına oranını ifade eder.
Sosyal	Yetenek başına eğitim saati (#)	Raporlama döneminde çalışanların katıldığı ve Eczacıbaşı Holding A.Ş. eğitim platformu üzerinden takip edilen liderlik eğitimlerinin, eğitim alan kişi sayısına oranını ifade eder.

Verilerin Hazırlanması

1. Çevresel Göstergeler

Toplam enerji tüketimi (MWh)

Formül: Toplam elektrik +doğalgaz + dizel + buhar + LPG/LNG + yenilenebilir enerji tüketimi

Yenilenebilir kaynaklardan enerji kullanımı oranı (%)

Formül: (Öz kaynaklardan elde edilen toplam yenilenebilir elektrik miktarı + satın alınan yenilenebilir elektrik miktarı) / Toplam enerji tüketimi

Yenilenebilir kaynaklardan elektrik kullanımı oranı (%)

Formül: (Öz kaynaklardan elde edilen yenilenebilir elektrik miktarı + satın aldığımız yenilenebilir elektrik miktarı) / Toplam elektrik tüketimi

Geri kazanılan atık oranı (%)

Formül: Geri kazanılan atık miktarı (ton) / Toplam atık miktarı (ton)

Bertaraf edilen atık (Ton)

Formül: Bertaraf edilen atıkların toplam miktarı

Toplam geri kazanılan atık (Ton)

Formül: Geri kazanılan atıkların toplam miktarı

Toplam su çekimi (bin m³)

Formül: Toplam şebeke suyu çekimi + toplam yeraltı suyu çekimi + toplam yüzey suyu çekimi + toplam yağmur suyu çekimi

2. Sosyal Göstergeler

Kayıp zamanlı olay oranı

Formül: (Kayıp Zamanlı Olay Miktarı) x 200.000 / Toplam Adam*saat

Toplam kaydedilebilir olay oranı

Formül: (Toplam Kaydedilebilir Olay Miktarı) x 200.000 / Toplam Adam*saat

İşe alımlarda kadın oranı (%)

Formül: İşe alımda kadın sayısı / Toplam İşe alım sayısı

Kadın profesyonellerin oranı (%)

Formül: Kadın çalışan sayısı / Toplam çalışan sayısı

Yönetici pozisyonlarındaki kadın oranı (%)

Formül: Yönetici pozisyonlarındaki kadın çalışan sayısı / Yönetici pozisyonlarındaki toplam çalışan sayısı

Çalışan Başına Eğitim Saati (#)

Formül: Toplam eğitim saati / Yıllık ortalama çalışan sayısı

Yetenek başına eğitim saati (#)

Formül: Liderlik eğitimlerinin toplam saati / Liderlik eğitimlerini tamamlayan toplam kişi sayısı

Düzeltilmeler

Verilerin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir miktar tahmin içerir. Verilerde %5'ten fazla bir değişiklik olduğunda düzeltilmeler dikkate alınır.

İletişim

Eczacıbaşı Holding A.Ş.

Genel Merkez

Kanyon Ofis

Büyükdere Caddesi No: 185

Levent 34394 İstanbul

Telefon: +90 212 371 70 00

Faks: +90 212 371 72 22

www.eczacibasi.com.tr

Daha fazla bilgi için
Sürdürülebilirlik, Kamu ve
Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü
ESG@eczacibasi.com.tr

Bu raporda, aksi belirtilmediği sürece, “Eczacıbaşı Topluluğu”, “Eczacıbaşı Holding”, “Şirket”, “biz”, “bize” ve “bizim” ifadeleri Eczacıbaşı Holding A.Ş. ve bağlı şirketlerini ifade eder.

Yasal Uyarı

Eczacıbaşı Topluluğu iyi niyetle hareket etmiş ve bu belgede yer alan bilgilerin doğruluğunu ve eksiksizliğini sağlamak için her türlü makul çabayı göstermiştir. Bu Rapor yalnızca bilgilendirme amaçlı hazırlanmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel alınmamalıdır. Eczacıbaşı Holding A.Ş. ve bağlı şirketleri, Yönetim Kurulu ve Raporun hazırlanmasına katkıda bulunan çalışanlar, bu Raporda yer alan bilgilerin kullanımından kaynaklanan doğrudan veya dolaylı hiçbir zarardan sorumlu tutulamaz. Bu belgedeki tüm bilgiler Eczacıbaşı Holding A.Ş. tarafından sağlanmıştır. Eczacıbaşı Holding A.Ş.’nin rapor üzerindeki tüm hakları saklıdır.





Eczacıbaşı